

SLC	-	CGIL	Sindacato Lavoratori C omunicazione
FISTel	-	CISL	Federazione Informazione S pettacolo e T elecomunicazioni
UILCOM	-	UIL	Unione Italiana Lavoratori della C omunicazione

COMUNICATO VODAFONE

Le Segreterie Nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL, unitamente al Coordinamento RSU di Vodafone, hanno sottoscritto il 12 giugno u.s. un accordo che è poi stato sottoposto al voto delle lavoratrici e dei lavoratori in tutte le sedi.

L'accordo dà una risposta concreta al processo di digitalizzazione che avverrà nel tempo, ponendosi in un'ottica di contrattazione di anticipo. Il processo di digitalizzazione, per essere governato, necessita di un'azione congiunta tra le parti, così come previsto nell'accordo.

A tal fine l'azienda si è impegnata a non ricorrere ad azioni unilaterali o di carattere traumatico, promuovendo la trasformazione professionale attraverso misure e strumenti atti a salvaguardare l'attuale perimetro occupazionale. L'azienda si è altresì impegnata, al fine di realizzare quanto sopra, a continuare il progressivo processo di insourcing, sia in ambito customer che in ambito rete.

Il secondo pilastro è quanto convenuto sulla formazione del personale impattato da questo processo di cambiamento, per aggiornare tanto le competenze attuali quanto le competenze legate ai nuovi mestieri. Infatti l'accordo prevede un capitolo specifico sulla formazione. Nel merito, si è concordato di incontrarsi ogni sei mesi per verificare l'andamento della formazione necessaria alla riconversione professionale e per confrontarsi sulle esigenze formative che man mano emergeranno.

La formazione sarà qualificata, certificata e tracciabile.

L'accordo prevede inoltre, tra l'altro, la trasformazione volontaria da full time a part time, una pianificazione turni con visibilità a sei mesi, la timbratura in postazione con flessibilità in entrata e sulla durata delle pause, l'aggiornamento della reperibilità e del lavoro programmato notturno.

Le lavoratrici e i lavoratori di Vodafone hanno approvato l'accordo come di seguito riportato:

	favorevoli	contrari	astenuti	bianche/nulle	totale
Bari	15	0	0	0	15
Bologna	151	41	13	1	206
Cagliari	7	0	0	0	7
Catania	274	10	8	0	292
Catanzaro	12	3	1	0	16
Firenze	12	0	0	0	12
Ivrea	114	107	0	4	225
Milano	184	102	0	10	296
Padova	168	36	0	1	205
Palermo	11	0	0	0	11
Pescara	10	0	0	0	10
Pisa	205	64	3	0	272
Pozzuoli	76	436	0	1	513
Roma	344	229	0	7	580
Totale	1583	1028	25	24	2660

Vista la complessità della materia sia sul fronte occupazionale che sul fronte formazione professionale sarà necessario, così come previsto nell'accordo, un costante monitoraggio e richiamare l'azienda a una puntuale applicazione degli impegni assunti e sottoscritti.

Roma, 2 luglio 2018

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL